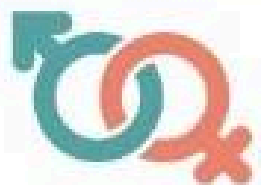




กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ความเสมอภาค ระหว่างหญิงชาย Gender Equality



SEX/ GENDER/ SEXUALITY: เมื่อ “เพศ” ไม่ได้มีเพียงหนึ่งความหมาย

- ➔ เพศสรีระ หรือ Sex หมายถึง ลักษณะทางเพศที่ถูกกำหนดโดยปัจจัยทางกายภาพหรือ ชีววิทยา เช่น ฮอร์โมน โครโมโซม สฮอร์โมน ลักษณะกายวิภาค ฯลฯ
- ➔ เพศสภาพ หรือ Gender หมายถึง บทบาท พฤติกรรม และคุณลักษณะทางเพศ ที่สังคมกำหนดให้ผู้คน
- ➔ เพศวิถี หรือ Sexuality หมายถึง ลักษณะทางเพศที่เกี่ยวข้องกับกามารมณ์ ความรู้สึก ดึงดูดอารมณ์ปรารถนาทางเพศ หรือความรักใคร่ชอบพอ

ความเสมอภาค คืออะไร?

คือ การคำนึงถึงความแตกต่างในปัญหาความต้องการ โอกาส และศักยภาพ เพื่อให้ทั้งสองอยู่ด้วยกันอย่างปรองดอง ไม่ได้หมายความว่า เขาควรได้รับทรัพยากร และการปฏิบัติที่เหมือนกันทุกประการ

ความเป็นธรรมระหว่างหญิงชาย

คือ หลักการสร้างความเสมอภาคบนพื้นฐานที่หญิงและชายมีความต่างกัน อันเป็นผลจากความแตกต่างทั้งทางร่างกายและทางสังคม ซึ่งผู้หญิงมักด้อยโอกาสมากกว่าผู้ชายจึงควรมีมาตรการพิเศษชั่วคราว เพื่อให้ผู้หญิงสามารถใช้สิทธิของตนได้อย่างเท่าเทียม



เรามักสับสนว่า

- ? การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย เป็นปัญหาเฉพาะผู้หญิง
- ? การส่งเสริมความเสมอภาค ทำให้เกิดความขัดแย้ง ทะเลาะเบาะแว้งกัน
- ? การส่งเสริมความเสมอภาค ทำให้ผู้หญิงออกมาต่อสู้เพื่อลดบทบาทและอำนาจของผู้ชาย



แท้จริงไม่ใช่...แต่เป็นการส่งเสริมความเสมอภาคจะทำให้

- ♥ เกิดการส่งเสริมพลังศักยภาพที่แตกต่างของทั้งหญิงและชาย
- ♥ ทั้งหญิงชายได้ใช้ศักยภาพที่ตัวเองมีอย่างเต็มที่
- ♥ การสอดแทรกประเด็นเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ ในทุกขั้นตอนของเนื้องาน ไม่ใช่เพิ่มภาระงาน



กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค



<https://ddc.moph.go.th/dhrm/>



0 2590 3876



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

การสร้างความเสมอภาคหญิงชายในสังคม BEST PRACTICES IN GENDER

การสร้างความเสมอภาคหญิงชายในสังคม สามารถทำได้หลากหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นออกกฎหมาย พระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย รวมไปถึงการปรับสภาพแวดล้อม ให้มีความเหมาะสมต่อความเสมอภาคหญิงชายในสังคมไทย ยกตัวอย่าง ดังนี้



ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555

ให้สิทธิข้าราชการชายลาไปช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตร มีรายละเอียด ดังนี้
“ข้าราชการที่ประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตร ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลาภายใน 90 วัน นับตั้งแต่วันที่คลอดบุตร และให้สิทธิลาไปช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน 14 วันทำการ ผู้มีอำนาจอนุญาตตามวรรคหนึ่งอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้”

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553

“ข้าราชการผู้ใดกระทำการประการใดประการหนึ่งต่อข้าราชการด้วยกันหรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำเดือดร้อนรำคาญ ถือเป็นการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ มีความผิดทางวินัย”

การกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคาม มีดังนี้

1. การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง
2. วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอกล้อ พุดหยาบคาย
3. การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณหรือสัญลักษณ์ใดๆ
4. แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือมีการสื่อสารรูปแบบอื่น
5. การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่สื่อไปในทางเพศ



การปรับสภาพแวดล้อมที่มีมุมมองมิติหญิงชาย

- 1 **ห้องน้ำ**
 - มีห้องน้ำคนพิการ ผู้สูงอายุ สตรีตั้งครรภ์ สตรีที่มีลูกติด
 - มีห้องน้ำสำหรับเปลี่ยนผ้าอ้อม (สำหรับแม่/พ่อ/ครอบครัว)
 - มีห้องให้นมแม่
- 2 **ที่จอดรถสำหรับผู้หญิง (LADY PARKING)**

เป็นที่จอดรถที่ถูกกำหนดไว้ให้ใช้เฉพาะผู้หญิงเท่านั้น ซึ่งที่จอดรถดังกล่าวมักจะอยู่ใกล้กับทางเข้าออก สังเกตเห็นง่าย จุดอับสายตาน้อย การดูแลเรื่องความปลอดภัยก็สะดวก

การช่วยเหลือเยียวยาผู้ประสบภัยพิบัติ

ที่มีมุมมองมิติหญิงชาย
สิ่งของในถุงยังชีพที่จำเป็นสำหรับการดำรงชีวิต และการจัดสถานที่พักสำหรับผู้ประสบภัย ที่มีการคำนึงถึงความแตกต่างทางเพศ สรีระ ร่างกาย อายุ และความปลอดภัย จะช่วยอำนวยความสะดวก และเกิดความสบายใจแก่ผู้ประสบภัย





กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

Lady parking

ที่จอดรถสำหรับผู้หญิง มีทำไม ทำไมต้องมี



Lady Parking คืออะไร

“Lady Parking หรือ ที่จอดรถผู้หญิง เป็นพื้นที่จอดรถที่ถูกกำหนดไว้ให้ใช้เฉพาะผู้หญิงเท่านั้น ซึ่งที่จอดรถดังกล่าวมักจะอยู่ใกล้กับทางเข้าออก สิ่งเกตเห็นง่าย จุดอับสายตาน้อย การดูแลเรื่องความปลอดภัยก็สะดวก อีกทั้งผู้จอดยังอุ่นใจได้อีก เพราะคันที่จอดอยู่ข้าง ๆ เป็นเพศหญิงเหมือนกัน”



แล้วใครล่ะ ที่จอด Lady Parking ได้บ้าง



กรณีที่ใช้ที่จอดรถ Lady Parking ได้

1. คนขับเป็นผู้หญิงและเดินทางมาคนเดียว
2. คนขับเป็นผู้หญิงและมีผู้โดยสารเป็นเพศหญิง
3. คนขับเป็นผู้หญิงมีผู้โดยสารเป็นเด็กผู้ชาย

อายุไม่เกิน 12 ปี



กรณีที่ใช้ที่จอดรถ Lady Parking ไม่ได้

1. คนขับรถเป็นเพศชาย
2. คนขับเป็นเพศหญิง แต่มีผู้โดยสารเป็นผู้ชาย อายุเกิน 12 ปี



“ทั้งนี้ เจื่อนไซรายละเอียดการใช้งานที่จอดรถผู้หญิงแต่ละที่อาจไม่เหมือนกันขึ้นกับข้อกำหนดของผู้ให้บริการ บางแห่งอาจมีข้อกำหนดที่ละเอียดยับย่อยไปอีก ซึ่งแนะนำว่าผู้ขับสามารถติดต่อสอบถามกับเจ้าหน้าที่หรือ บางแห่งอาจมีป้ายข้อกำหนดและเจื่อนไซไว้ก็ให้อ่านทำความเข้าใจก่อนใช้บริการ”

ข้อดีของ Lady Parking มีอะไรบ้าง

1. มีความปลอดภัยสูง เพราะอยู่ในที่คนผ่านพลุกพล่าน มีไฟส่องสว่าง มีเจ้าหน้าที่สอดส่องดูแลอย่างทั่วถึง หรือบางแห่งอาจมีกล้องวงจรปิดช่วยตรวจสอบความปลอดภัยอีกชั้น
2. จอดรถได้อย่างสะดวกสบาย เข้าถึงง่าย ไม่ต้องเสียเวลาวนหาที่จอดรถ เนื่องจากอยู่ใกล้ทางเข้า-ออก โดยเฉพาะในห้างสรรพสินค้า
3. มีความเสี่ยงถูกโจรกรรมรถยนต์น้อยกว่า เพราะหากสัญญาณกันขโมยดังเมื่อไหร่ จะถูกสังเกตเห็นได้ทันที
4. รู้สึกอุ่นใจได้มากกว่าเพราะเป็นโซนที่มีแต่เฉพาะผู้หญิง หากมีปัญหาครูดหรือเฉี่ยวชน ก็ไม่ระแวงเท่าคู่กรณีที่เป็นผู้ชาย

“แม้ว่าที่จอดรถผู้หญิง Lady Parking จะช่วยสร้างความปลอดภัยให้กับผู้ขับขี่เพศหญิงและช่วยลดการเกิดอาชญากรรมได้ แต่ทั้งนี้ขอเตือนผู้ขับขี่ทุกท่านว่าอย่าประมาทกับภัยรอบด้านเด็ดขาด อย่าเลือกจอดรถในพื้นที่เปลี่ยวลับตาคนมากเกินไป แม้ว่าจะเป็นพื้นที่ Lady Parking ก็ตาม และอย่าทิ้งสิ่งของมีค่าไว้ในรถหรือถ้าเห็นทำไม่ดีก็อย่าลังเลที่จะตะโกนร้องขอความช่วยเหลือ”



กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค



<https://ddc.moph.go.th/dhrm/>



0 2590 3876

การล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน

การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เป็นการกระทำที่เกิดขึ้นระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานกระทำต่อเพื่อนร่วมงานด้วยกัน ครูกับนักเรียน รวมถึงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานกับผู้ดำเนินงานร่วมกับหน่วยงาน โดยอาจมีการสร้างเงื่อนไขที่มีผลต่อการจ้างงาน การสรรหา การแต่งตั้ง หรือผลกระทบอื่นใดต่อผู้เสียหายทั้งในหน่วยงานของรัฐและเอกชน รวมทั้งสถาบันการศึกษา

แนวทางการป้องกันไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



1 ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน

รวมทั้งผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา



2 หลีกเลี่ยงการอยู่ในที่ลับตา

หรือการทำงานสองต่อสองร่วมกับผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน



3 สอดส่องพฤติกรรม

การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน เราไม่ควรเพิกเฉย หากมีปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นกับเพื่อนร่วมงาน



4 เมื่อมีการปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงาน

หรือผู้บังคับบัญชานอกเวลาทำงาน หรือไปปฏิบัติงานต่างจังหวัดหรือต่างประเทศแบบสองต่อสอง ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาระดับต้นทราบก่อนทุกครั้ง